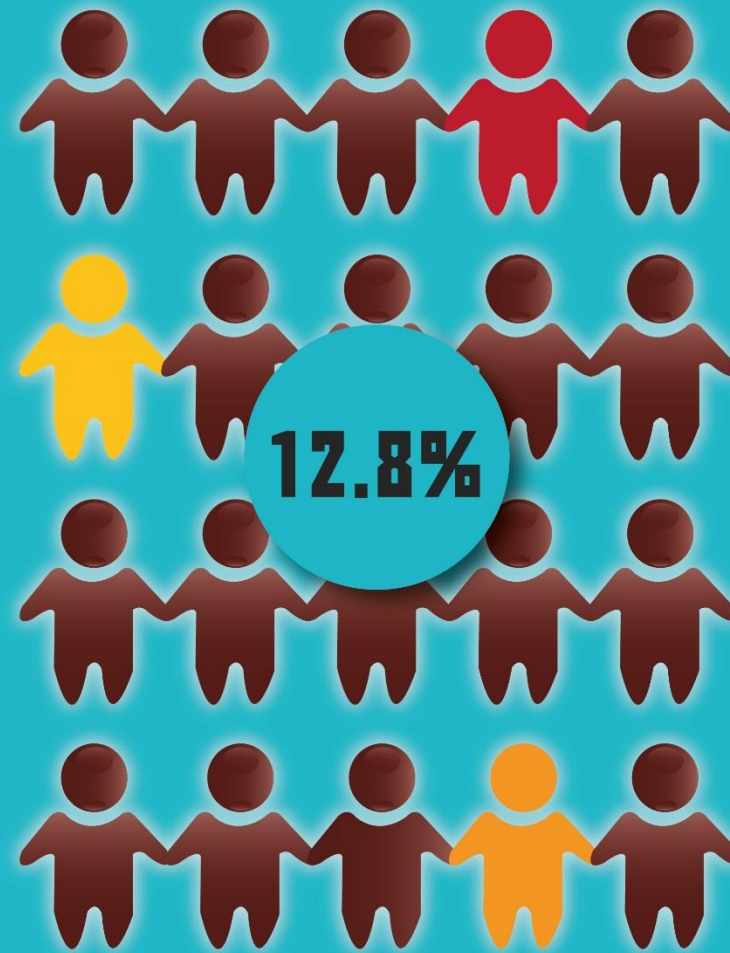


נתוני המשפחות המיוחדות בישראל

- מתבסס על דו"ח המשפחות המיוחדות שהפיק ארגון קשר בשנים **2013-2015** ועל מחקר תעסוקה שערכנו בשיתוף המחלקה לסטטיסטיקה במשרד הכלכלה והתעשייה בשנת **2016**





בישראל היים

330,000 ילדים
עם צרכים מיוחדים



על סדר היום שלנו

מיוחדים כמו כולם

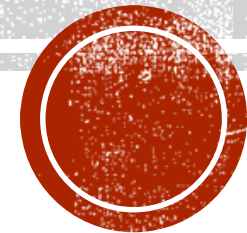
דו"ח המשפחות
המיוחדות
2013/14



האמנם?

החוק אומר שלילדים מיוחדים מגיע לקבל סיוע וללמוד בחינוך הרגיל, כמו כולם.
אז למה משפחה לילד עם צרכים מיוחדים מוציאה מכיסה בין 1,500-5,000 שקלים לחודש כדי

לממן את **השילוב?**

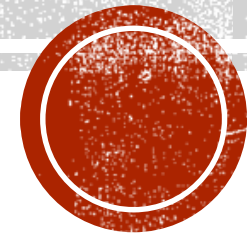


התוצאה

רצים מסביב לשעון



איך אפשר להתפרנס ככה?



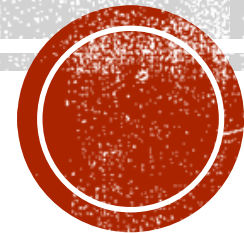
עבודה אבודה



₪ 400,000,000

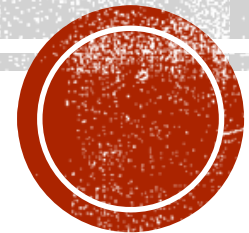
**זהו הסכום שהמשק מפסיד
בכל פעם שהמשפחות המיוחדות בישראל
מאבדות יום עבודה אחד**

במספרים



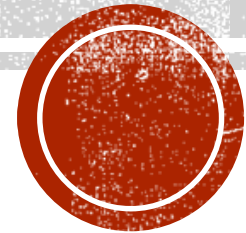
"עניין העבודה מאוד מתסכל: לרוץ עם הילד מטיפול לטיפול, להגיע למסגרת החינוכית על בסיס קבוע, לשלב את כל הדרישות האלו ביחד עם הקריירה זו עבודה בפני עצמה. את המעסיקים זה לא מעניין: הם רוצים שעות רבות ורצופות של עבודה. אז הפסקתי לעבוד. בכל שנה אני מקווה שבשנה הבאה זה יהיה אחרת. אבל הזמן רץ ובסוף את מוצאת את עצמך בגיל מבוגר יותר, ללא נסיון מרשים, מתוסכלת ומיואשת".

כתבה אם מיוחדת, מרשת הורים מובילים שינוי, ביוזמת קשר



אז החלטנו לצאת לשטח ולבדוק לעומק..

תודות לשיתוף פעולה עם המחלקה לסטטיסטיקה במשרד הכלכלה והתעשייה, בראשות בני פרמן, וערכנו סקר מקיף בקרב 330,000 המשפחות המיוחדות בישראל. בסקר השתתפו 1,190 הורים לילדים עם מגבלות, שמילאו שאלון אינטרנטי מפורט על מצב התעסוקה במשפחתם ועזרו לנו לשרטט את התמונה התעסוקתית המלאה, נכון לשנת 2016.



טיפול בילדה עם מוגבלות גורם לפגיעה תעסוקתית קשה אצל ההורים, המתבטאת בהקטנת היקף המשרה, פגיעה בתפקוד במקום העבודה ובאפשרויות הקידום מהסיבות הבאות:

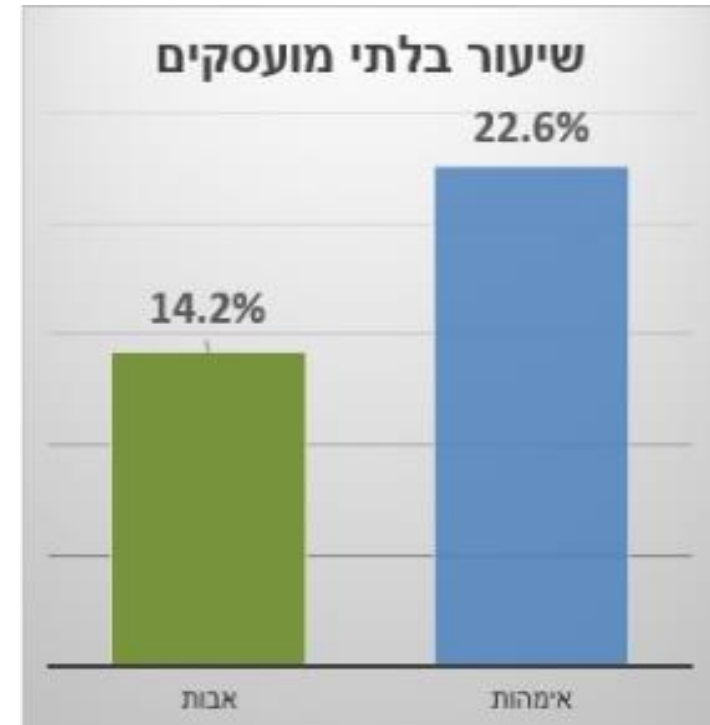
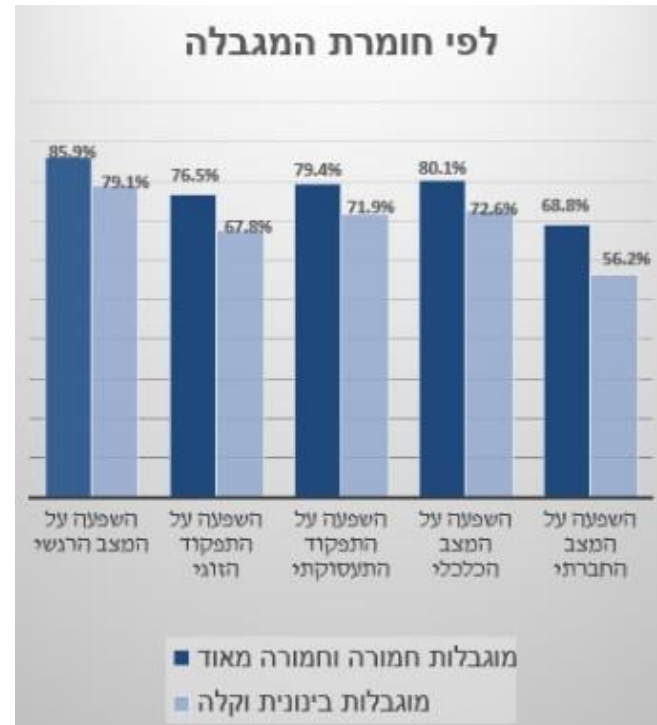
- ✓ **הורה לילדה עם מוגבלות נוטל בממוצע 8 ימי חופש מלאים בשנה לטובת הטיפול בילדה (מדווח על פער של 10 ימי מחלה בזכאות בפועל שנוצלו לטובת הטיפול בילדה).**
- ✓ **5.3% מההורים לילדים עם מוגבלות בישראל נאלצים להיעדר מספר ימים ברצף במהלך השנה - בעיקר הורים לילדים עם מוגבלויות חמורות.**
- ✓ **בקרב 30% מההורים העובדים אין מוכרת זכאות ליום מחלה מהיום הראשון.**



החסמים בשוק העבודה מעודדים פעמים רבות את ההורים לבצע שינוי במקום תעסוקתם: האימהות נוטות לעזוב את עבודתם לטובת טיפול מלא בילדה והאבות מחפשים עבודות עם תנאים גמישים יותר

✓ 22.6% מבין האמהות המיוחדות אינן מועסקות לצד 14.2% מבין האבות המיוחדים

✓ הפגיעה התעסוקתית עולה ביחס ישיר לחומרת המגבלה של הילדה

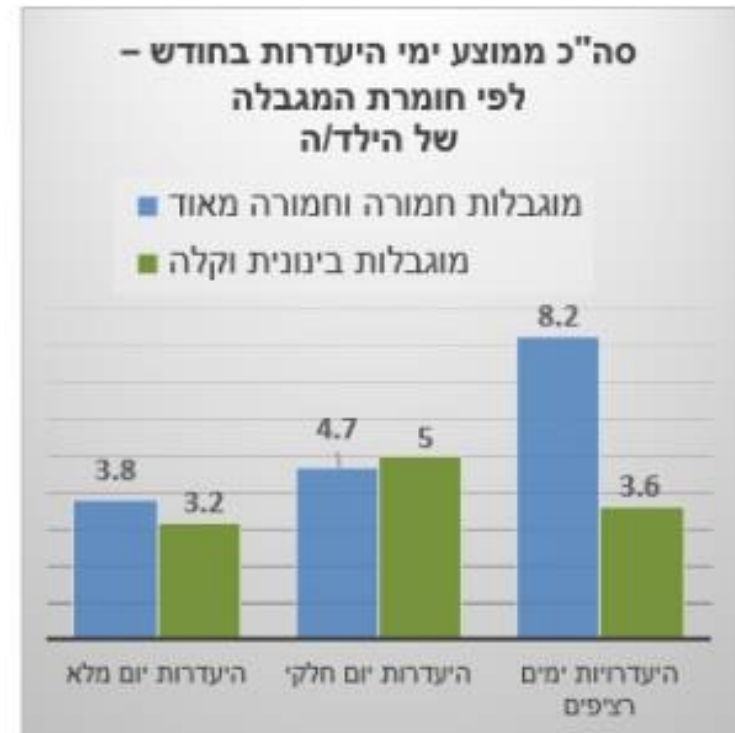
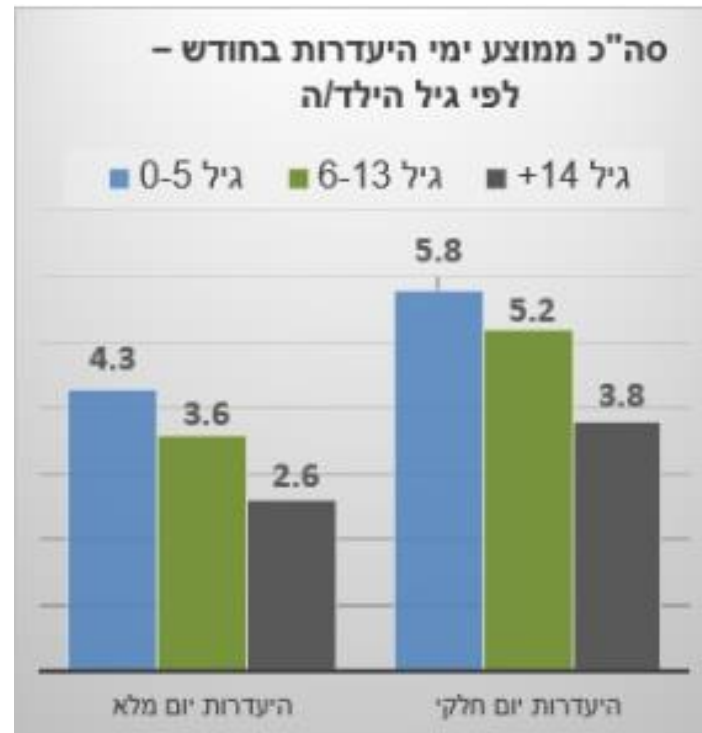


הדרישה לימי מחלה בזכאות מצד ההורים המיוחדים עולה באופן ברור מהמצאים:

✓ כ-9 ימי היעדרות מלאים בשנה מצד הורים לילדים עם מוגבלות בגילאי 0-5

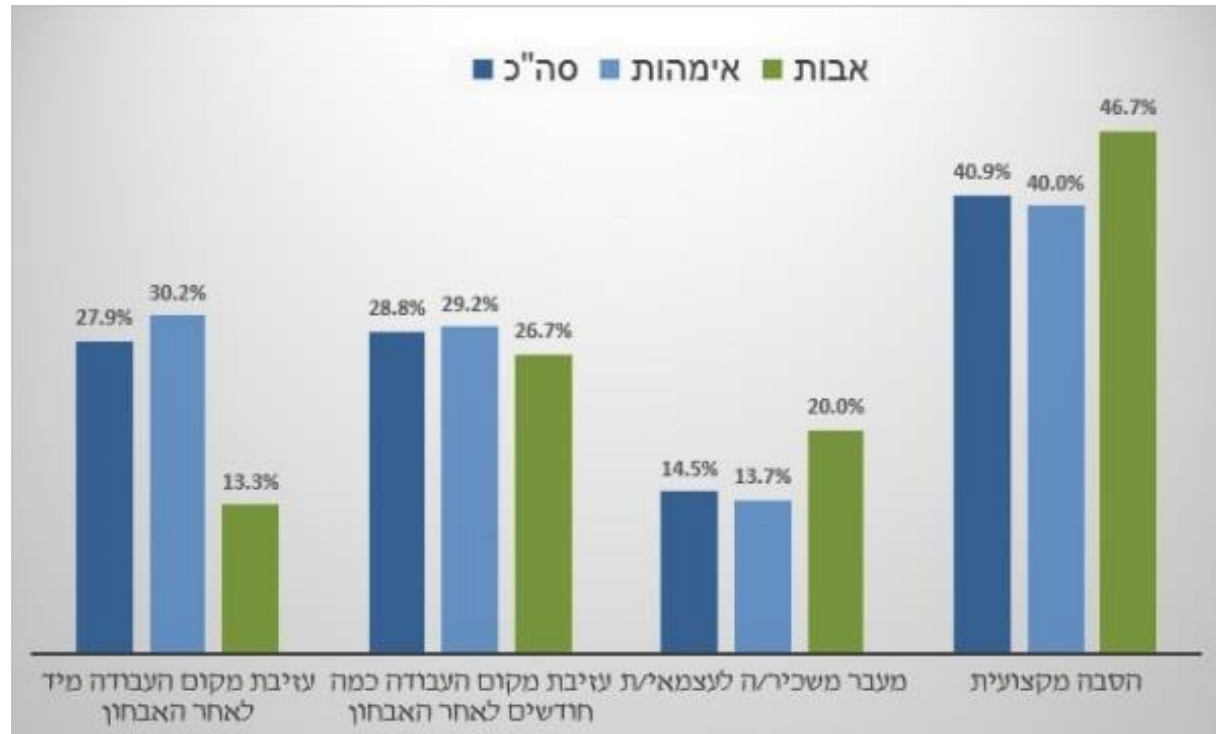
✓ כ-6.2 ימי היעדרות מלאים מצד הורים לילדים עם מוגבלות בגילאי 6-13

✓ כ-4.3 ימי היעדרות מלאים בשנה מצד הורים לילדים עם מוגבלות בגילאי +14



לחצים אלו גורמים בדרך כלל לכך שאחד מההורים עוזב את מקום עבודתו, בתקווה לשפר את התנאים, הגמישות או לפי דרישת המעסיק. גם לכך השלכות

- ✓ 57% מההורים עזבו את מקום עבודתם בעקבות האבחון של הילדה, עם שכיחות גבוהה יותר בקרב האימהות המיוחדות
- ✓ 56% מההורים ששינו את מקום עבודתם דיווחי כי הם משתכרים פחות בעבודה החדשה
- ✓ 43% מההורים דיווחו על אופק מצומצם יותר לקידום
- ✓ בקרב אבות לילדים עם מוגבלות נרשם הפסד ממוצע של כ-1,000 ₪ בעקבות מעבר עבודה - פי 3.3 מאימהות ששינו את מקום עבודתן

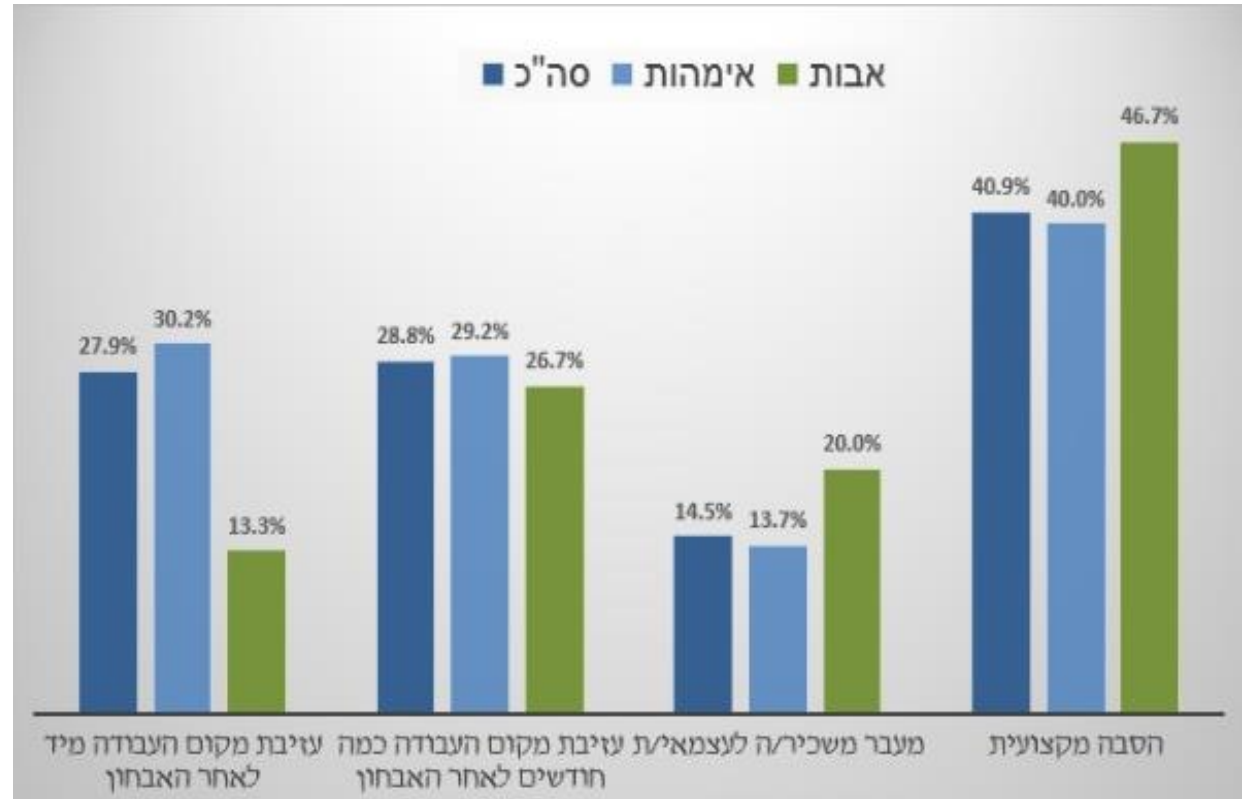


ההורים שעוזבים את שוק העבודה מגלים כי קשה להשתלב בחזרה ובדרך כלל ניכרת ירידה בתנאים..

✓ 51% מההורים לילדים עם מוגבלות אינם עובדים בגלל אילוצי הטיפול בילדה. שכיח בעיקר בקרב משפחות להם ילדה עם מוגבלות קשה או ילדים צעירים עם מוגבלות (עד גיל 5).

✓ 93% מההורים המיוחדים שאינם עובדים מעוניינים להשתלב בשוק העבודה. גם בשל ההוצאות העולות בגידול ילדה עם מוגבלות, שצורך יותר טיפולים בהתאמה לעלייה בגיל.

✓ 25% מבין ההורים לילדים עם מוגבלות מעידים כי אינם מצליחים למצוא עבודה ולהשתלב בשוק העבודה הישראלי.

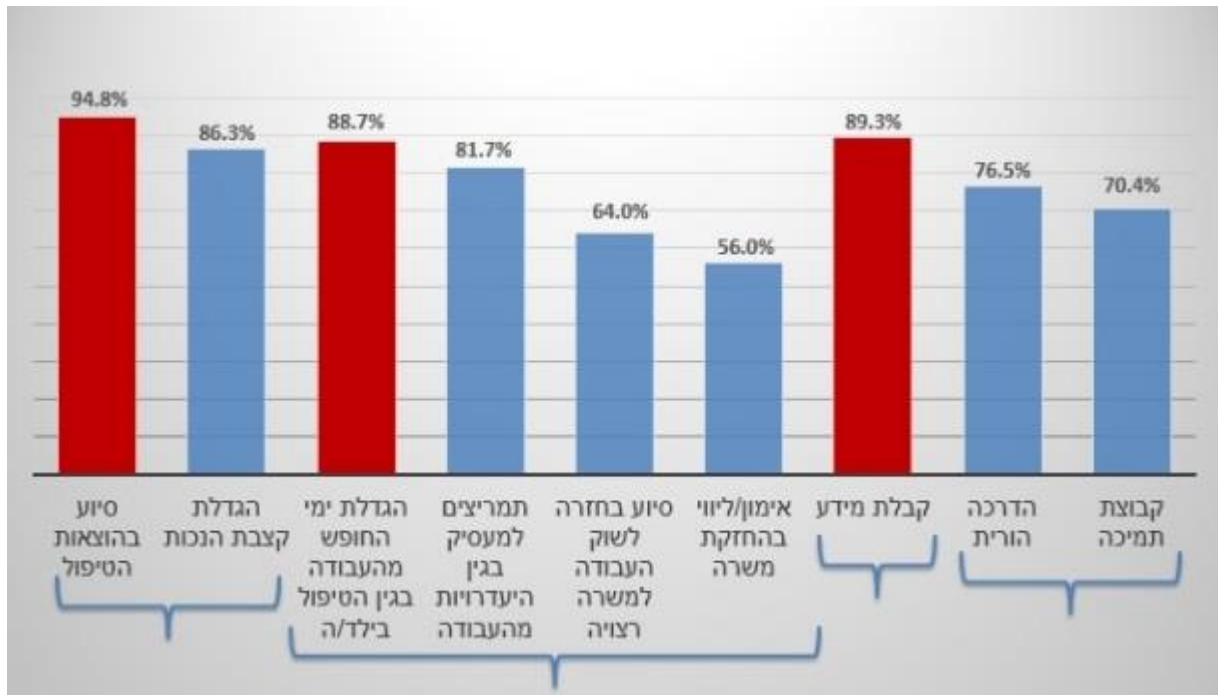


לסיכום: חסמים בשוק העבודה כלפי הורים לילדים עם מוגבלות בישראל, 2016

- ✓ היעדרויות מרובות של ההורים לצורך טיפול בילדה עם מוגבלות. ניכר חסך של 10 ימי מחלה בזכאות בפועל להורים מיוחדים, שב-5.3% מהמקרים נאלצים להיעדר מספר ימים ברצף בשל טיפולים רפואיים או התמודדות עם מוגבלויות חמורות.
- ✓ את מחיר התעסוקתי משלמות בדרך כלל האימהות המיוחדות, שנוטות לעזוב את שוק העבודה לטובת טיפול בילדה ומתקשות להשתלב בחזרה.
- ✓ גם מצבם של האבות המיוחדים אינו פשוט, והם מדווחים על פגיעה בתפקוד ובקידום במקום העבודה ובמידה ומצאו עבודה חדשה מגלים כי שכרם ירד ואפשרויות הקידום מצטמצמות.



מה יעזור להורים המיוחדים להשתלב בשוק העבודה הישראלי?



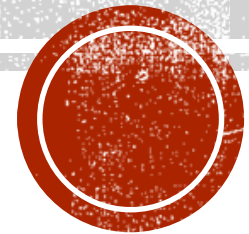
✓ עבודה גמישה הקרובה למקום המגורים או אפשרות למשרה חלקית (48.3%)

✓ מתן תמריצים למעסיקים של הורים לילדים עם מוגבלות (18.2%)

✓ עלייה במימון הטיפול בילד/ה עם המוגבלות, הגדלת שעות החונכות ועזרה באבחון תעסוקתי, לצד ליווי רגשי וייעול התהליך הבירוקרטי ועוד



זאת במטרה שנוכל לקבל השכלות מושכלות יותר, על בסיס
נתונים מעודכנים מהשטח, ולעודד פיתוח מוגבר של
שירותי תמיכה וסיוע להורים להם ילדים וצעירים עם
מוגבלות, **המעוניינים להשתלב בשוק העבודה בישראל.**



קשר תואכל

הבית של המשפחות המיוחדות [ע"ר]
بيت العائلات الخاصة KESHER Connecting Special Families



קו מידע ומיצוי זכויות 1-700-501-601 | מרכז המעלומות ותחביל החقوق | ארגון קשר, קישר | www.kesher.org.il

באר שבע והדרום תל אביב והמרכז 08-6289142	תל-אביב והמרכז תל אביב והמרכז 03-5282518	חיפה והצפון תל אביב והמרכז 04-8596439	ירושלים והסביבה القدس والمحيط 02-6236116	משרד ראשי - יד חרוצים 4 ירושלים, 93420 الفرع الرئيسي - يد حروتسيم 4, القدس 93420 02-6246390 contact@kesher.org.il
--	--	---	--	--

